

Arbejdsvilkår for kontoransatte

Funktionæroverenskomsten for Handel, Viden og Service
med Dansk Erhverv Arbejdsgiver 2025-2028

Indhold

Løn.....	3
Fritvalgs Lønkonto.....	5
Arbejdstid.....	6
Overarbejde.....	6
Ferie og feriefridage.....	7
Frihed til familie.....	7
Sygdom og afspadsering.....	8
Børns sygdom.....	8
Natarbejde.....	9
Barsel.....	9
Pension.....	10
Uddannelse.....	10
Tillidsvalgte.....	11

Din overenskomst sætter rammerne for dit arbejdsliv

Det er din overenskomst og din fagforening, der sikrer dig overtidsbetaling, Fritvalgs Lønkontoen, løn under barsel, fem ekstra feriefridage, uddannelse, pension og meget mere.

Som medlem af HK HANDEL er du med til at sikre, at vi står stærkt, når vi skal forhandle overenskomster på arbejdspladserne. Jo flere vi er, jo bedre står vi, når vi arbejder for nye krav som fx stigninger på Fritvalgs Lønkontoen, bedre uddannelsesmuligheder og mere fleksibilitet. På den enkelte arbejdsplads betyder et stærkt, fagligt fællesskab et bedre udgangspunkt for at lave lokale aftaler, der styrker jeres arbejdsforhold og løfter lønnen.

I denne folder kan du læse et udsnit af, hvad der gælder for dig på din arbejdsplads i overenskomstperioden 2025-2028.

Har du spørgsmål?

Tag fat i din lokale
HK-afdeling på

Telefon
7011 4545

Løn

Din løn skal afspejle din indsats, kvalifikationer, dygtighed, jobfleksibilitet, arbejde på særlige tidspunkter, om der er indgået aftale om funktionsløn, stillingens indhold og ansvar samt eventuel uddannelse, du har taget.

Lønnen skal vurderes og eventuelt reguleres mindst en gang årligt. Din leder har pligt til at afholde en samtale med dig, hvis du beder om det. Det fremgår udtrykkeligt i overenskomsten. Vi anbefaler, at du gør det hvert år.

Derudover kan der være særlig grund til at bede om en lønsamtale, hvis fx indhold eller ansvar ændrer sig, du får nye arbejdstider, eller du tager mere uddannelse.

Lønnen må ikke afvige væsentligt fra begyndelsesniveauet på virksomheden eller virksomheder i samme branche.

Derfor er det altid en god idé at tjekke med din lokale HK-afdeling, hvordan lønnen er inden for dit område i samme branche. For elever og unge under 18 år er der særlige mindstebetalingssatser.

Mindsteløn for unge under 18 år

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
12.658 kr. pr. md./ 78,95 kr. i timen	12.987 kr. pr. md./ 81,00 kr. i timen	13.308 kr. pr. md./ 83,00 kr. i timen

Mindsteløn for elever

Hvis din elevtid varer mindre end fire år, starter du ikke på første løntrin:

- / Varer din elevtid tre år, starter du på andet løntrin
- / Varer din elevtid to år, starter du på tredje løntrin
- / Varer din elevtid et år, starter du på fjerde løntrin

Voksenelever anbefales aflønnet som almindelige medarbejdere. Man er vokselev, hvis man var 25 år eller over, da man startede på sin uddannelse.

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1. år	13.289 kr. pr. md.	13.754 kr. pr. md.	14.236 kr. pr. md.
2. år	14.812 kr. pr. md.	15.330 kr. pr. md.	15.867 kr. pr. md.
3. år	16.297 kr. pr. md.	16.867 kr. pr. md.	17.458 kr. pr. md.
4. år	17.655 kr. pr. md.	18.273 kr. pr. md.	18.913 kr. pr. md.

Tillæg for HHX, STX, HF eller HTX på 960 kr. om måneden.

KVU-studerende med forudgående elevuddannelse

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Med forudgående uddannelse	25.283 kr. pr. md.	26.168 kr. pr. md.	27.084 kr. pr. md.

KVU-studerende uden forudgående elevuddannelse

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Uden forudgående uddannelse	19.125 kr. pr. md.	19.794 kr. pr. md.	20.487 kr. pr. md.

Få hjælp til din lønsamtale

Du har ret til en lønsamtale mindst en gang årligt, hvis du beder om det. Skal du til lønsamtale, kan du få gratis hjælp til, hvordan du skal gribe det an med HK HANDELS løncoach.

Kontakt din lokale HK-afdeling på telefon 7011 4545.



Fritvalgs Lønkonto

Fritvalgs Lønkontoen er en konto, hvor en procentdel af din ferieberettigede løn bliver stillet til rådighed.

Der er mange forskellige måder du kan bruge din Fritvalgs Lønkonto på. Den kan blive løbende udbetalt, så du får mere i løn. Du kan også vælge at bruge den på at få indbetalt mere til din pensionsopsparing eller bruge den på ekstra frihed.

Ekstra frihed kan være:

- / Barns 2. og 3. sygedag
- / Op til 2 børneomsorgsdage
- / Op til 2 omsorgsdage for børnebørn
- / Seniorfrihed
- / Når du skal følge en nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsbesøg

Det skal din arbejdsgiver sætte ind på din Fritvalgs Lønkonto:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
9%	10%	11%

I maj skal du bestemme, hvad der skal ske med din Fritvalgs Lønkonto i det kommende år.

Skal den stå på Fritvalgs Lønkontoen, så du kan hæve den ved fridage, skal den ind på pensionsopsparingen eller skal du bruge den på seniorordning?

Hvis du ikke foretager dig noget, kan din arbejdsgiver udbetale Fritvalgs Lønkontoen løbende med din løn.

Det er en forudsætning for udbetalingen, at din arbejdsgiver har opfordret dig til at træffe et valg. Hvis du ønsker seniorfrihed, er det særlig vigtigt, at du får meddelt det i maj, da din seniorfrihed bortfalder, hvis pengene løbende bliver udbetalt.

Arbejdstid

Den normale effektive arbejdstid er 37 timer om ugen for fuldtidsansatte - også for dem på funktionsløn. Arbejdstiden kan variere i en fast arbejdsplan i op til 26 uger. Deltidsansattes arbejdstid planlægges forholdsmæssigt.

Du har ret til frihed med løn grundlovsdag (den 5. juni) og enten juleaftensdag (den 24. december) eller nytårsaftensdag (den 31. december). Er du på arbejde, skal du betales som for overarbejde.

Pauser

Du skal have en pause på mindst en halv time pr. dag og maksimalt en time. NB! Hvis du står til rådighed for din arbejdsgiver, holder du ikke pause.

Overarbejde

Overarbejde skal begrænses mest muligt. Hvis du er deltidsansat, har du ikke pligt til at påtage dig overarbejde.

Overarbejdsbetaling regnes fra tidspunktet for overarbejdets begyndelse og afregnes pr. påbegyndt halve time.

- / Tillægget udgør 50 % for de første tre timer pr. dag
- / Herefter er tillægget på 100 %
- / For overarbejde på søn- og helligdage og overarbejde, der udføres mellem klokken 24.00 og 06.00, udgør tillægget 100 %
- / Bliver du uden forudgående varsel kaldt på arbejde samme dag, efter du har forladt virksomheden, udgør tillægget 100 % for alle timer

Du og din arbejdsgiver kan aftale, at overarbejde afspadseres, men din arbejdsgiver kan ikke diktere det. Er du på funktionsløn (løn inklusiv overarbejdsbetaling og andre ulempebetalinger), skal der være taget højde for det i din løn.. Der skal være et rimeligt forhold mellem din løn og din arbejdstid.

Husk at skrive dine timer ned, og hold øje med, at der er overensstemmelse mellem det, du arbejder, og det, du tjener. Den normale arbejdstid for din stilling er dog stadig 37 timer.

Overarbejdet må ikke være systematisk forekommende og skal være driftsmæssigt begrundet - også for dem på funktionsløn. Er du i tvivl om, hvorvidt du bliver pålagt for meget overarbejde, anbefaler vi, at du henvender dig til din lokale HK-afdeling.

I overenskomsten er det nu tydeligt, i hvilke tilfælde en medarbejder kan afslå at arbejde over af tungtvejende personlige eller familiemæssige grunde.

- / Familiemæssige grunde er fx dine egne eller nærmestes særlige mærkedage
- / Personlige grunde er fx akut lægebesøg eller lignende af afgørende helbredsmæssig betydning

Overenskomstens opstilling af familiemæssige og personlige grunde er ikke udtømmende.

Uanset grunden skal du give din arbejdsgiver besked i så god tid som muligt og oplyse grunden til, at der ikke kan arbejdes over.

Ferie og feriefridage

Feriefridage/den 6. ferieuge

Du har ret til fem feriefridage med løn, når du har mindst ni måneders uafbrudt anciennitet i virksomheden. Din arbejdsgiver kan dog også vælge at håndtere betalingen gennem Fritvalgs Lønkontoen med en forhøjelse på 2,5%-point.

Som noget nyt i denne overenskomst, bliver feriefridage udbetalt automatisk, hvis du ikke har brugt dem til ferie.

Feriefridage og opsigelse

Feriefridagene kan ikke varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode, efter man er sagt op.

Overførsel af ferie

Ferie ud over fire uger om året kan aftales at blive overført til næste ferieår. Aftaler om ferieoverflytning skal være skriftlige.

Overført ferie betragtes som restferie. Overført ferie kan ikke pålægges afholdt i en opsigelses- eller fritstillingsperiode, medmindre det før opsigelsen er aftalt og er placeret i opsigelsesperioden.

Frihed til familie

For at sikre mere balance i livet, er der i overenskomsten en række muligheder for frihed til familien. Både børneomsorgsdage, børnebørnomsorgsdage og retten til at ledsage en nærtstående ved helbedsbesøg mv. kan finansieres af Fritvalgs Lønkontoen.

Børneomsorgsdage

Efter ni måneders ansættelse i virksomheden har du som forælder til børn under 14 år ret til to børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn du har.

Ret til omsorgsdage for børnebørn

Efter ni måneders ansættelse i virksomheden har du ret til at afholde 2 børnebørnsomsorgsdage pr. ferieår.

Ret til at ledsage nærtstående ved akutte tilfælde og til helbedsbesøg m.v.

Medarbejdere og elever med 9. måneders anciennitet får ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesår til at ledsage forældre eller ægtefælle/samlevende ved akutte nødstilfælde

og til planlagte helbredskonsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Ved kritisk sygdom eller udredning for dette, har medarbejderen herudover ret til frihed i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesår. Er der behov for yderligere fravær, kan dette aftales med virksomheden. Friheden kan finansieres med Fritvalgs Lønkontoen.

Sygdom og afspadsering

Er du syg samme dag/dage, hvor du har aftalt afspadsering, seniorfrihed eller feriefri-dag med din leder, kan du afholde din frihed senere. Du skal dog melde dig syg før det tidspunkt, hvor du skulle have mødt på job, hvis du ikke havde aftalt frihed. Tjek også de interne regler for sygemelding på din arbejdsplads.

Børns sygdom

Barnets første sygedag

Bliver dit barn under 14 år syg, har du som forælder ret til frihed med løn, hvis du bliver kaldt hjem i løbet af arbejdsdagen og hele næste dag, hvis dit barn fortsat er syg.

Frihed gives kun til den ene forælder og kun til anden pasning er mulig. Friheden gælder forældre, der har været ansat i mindst 6 måneder i virksomheden.

Barnets 2. og 3. sygedag

Du har ret til frihed uden løn på barnets 2. og 3. sygedag, når du har været ansat i virksomheden i 9 måneder.

Friheden kan finansieres via din Fritvalgs Lønkonto.

Lægebesøg med barn

Har du 9 måneders anciennitet, har du ret til fri, hvis dit barn skal til lægen. Friheden kan finansieres via din Fritvalgs Lønkonto.

Barns hospitalsindlæggelse

Du har som forælder ret til frihed med løn (maksimalt 130 kr. i timen) en uge, hvis det er nødvendigt i forbindelse med hospitalsindlæggelse af børn under 14 år. Denne ret gælder for ansatte med 9 måneders anciennitet.

Det gælder også, hvis indlæggelsen sker helt eller delvist i eget hjem.

Frihed til børns hospitalsindlæggelse gælder alene den ene af forældrene, og der kan maksimalt gives fri i sammenlagt en uge pr. barn over en periode på 12 måneder.

Natarbejde

Reglerne for natarbejde er baseret på anbefalinger fra det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø (NFA):

- / Man må højst have 3 nattevagter i træk
- / Man må højst arbejde 9 timer ad gangen om natten
- / Man skal mindst have 11 timer mellem to vagter
- / Gravide må maksimalt arbejde 1 nattevagt om ugen for mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer

Din arbejdsgiver bør følge disse anbefalinger i tilrettelæggelsen af arbejdet. Hvis din arbejdsgiver ikke tilrettelægger ud fra anbefalingerne, skal arbejdsgiveren sørge for, at du bliver tilbudt et årligt helbredstjek, som er obligatorisk hvert andet år.

Derudover skal der gennemføres en årlig særlig risikovurdering af natarbejdet.

Gravid og natarbejde

Gravide må maksimalt arbejde 1 nattevagt om ugen.

Når en virksomhed får besked om, at en medarbejder er gravid, har virksomheden pligt til at omlægge arbejdstiden eller overføre den gravide til andre arbejdsopgaver. Kan det ikke lade sig gøre, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter udover én nattevagt om ugen.

Barsel

Sådan er dine rettigheder som forælder på orlov til børn født eller modtaget efter 1. juni 2025:

- / 4 ugers orlov med fuld løn til mor før forventet fødsel
- / 10 ugers orlov med fuld løn fra fødslen til mor
- / 2 ugers orlov med fuld løn til medforælder (tidligere fædreorlov)
- / 26 ugers orlov til deling med fuld løn – heraf er 9 uger øremærket mor. 10 uger er øremærket far/medforælder. De resterende 7 uger kan frit fordeles mellem forældrene

Forældreorloven kan holdes fleksibelt i perioden til og med uge 52. Par af samme køn erigestillet med øvrige par. Der er fuld løn til den gravide, når hun går over tid.

Samlet set forøges muligheden for orlov med fuld løn efter fødslen til 26 uger for mor, og 19 uger for den anden forælder.

Mulighed for at overdrage uger til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

Som noget nyt får sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer til børn, født eller adopteret den 1. juni 2025 eller senere, ret til fuld løn i de tilfælde, hvor de får overdraget retten til barselsdagpenge fra en af forældrene.

Samlet set er der mulighed for at overdrage op til 25 uger til den sociale forælder og op til 17 uger til et nærtstående familiemedlem.

Pension under barsel

Der bliver indbetalt et ekstra pensionsbidrag til kvinder under de 10 ugers barselsorlov.

Arbejdsgiveren betaler 2.957 kr. om måneden, og medarbejderen betaler 592 kr. om måneden.

Pension

Du skal være fyldt 18 år og have været i uafbrudt ansættelse i tre måneder for at få pension. Ansættelsen skal være hos en eller flere virksomheder omfattet af overenskomsten, eller du skal mindst én gang tidligere i dit arbejdsliv have haft en arbejdsmarkedspensionsordning, som var baseret på en kollektiv aftale.

- / Pensionen beregnes af den a-skattepligtige løn – herunder også mer- og overarbejde
- / Elever er omfattet af en forsikringsordning med invalidedækning, kritisk sygdom og dødsfaldssum
- / Forældre på barsel får ekstra pensionsbidrag – se også afsnittet om barsel

	1. maj 2025	1. juni 2026	1. juni 2027
Virksomhedens bidrag	11%	11%	11%
Medarbejderens bidrag	2%	2%	2%
Samlet bidrag	13%	13%	13%

Hvis du har nået folkepensionsalderen d. 1. maj 2020 eller senere, kan du selv vælge, om du ønsker at få din pension indbetalt til pensionsordningen efter at folkepensionsalderen er opnået, eller om dit pensionsbidrag løbende skal udbetales som et ikke-feriebettinget tillæg.

Uddannelse

Selvvalgt uddannelse

Du har ret til to ugers frihed om året til selvvalgt uddannelse med fuld løn uanset din anciennitet.

Du kan bruge din selvvalgte uddannelse på flere forskellige måder:

- / Du kan opspare frihed til selvvalgt uddannelse i op til tre år, svarende til seks uger i alt det tredje år
- / Du kan bruge friheden til grundlæggende såvel som videregående niveau og almen såvel som faglig efter- eller videreuddannelse
- / Du kan aftale med din arbejdsgiver at opspare op til 12 ugers selvvalgt uddannelse, så du kan tage en uddannelse på akademisk niveau over tre år med fuld løn
- / Er du elev, kan du også uddanne dig for kompetencefondsmidler. Uddannelsen skal dog være placeret i din fritid. Som elev skal du have været ansat i seks måneder, før du har ret til selvvalgt uddannelse

Uddannelse og vejledning i forbindelse med opsigelse

Bliver du opsagt, og er opsigelsen begrundet i virksomhedens forhold, har du efter seks måneders ansættelse ret til mindst tre ugers selvvalgt uddannelse finansieret af kompetencefondsmidlerne.

Har du ikke brugt de to ugers selvvalgt uddannelse, du har opsparet samme år, har du ret til fem ugers selvvalgt uddannelse i alt.

De to af ugerne kan gennemføres i uafbrudt forlængelse af den oprindelige opsigelsesperiode således, at opsigelsesvarslet forlænges med kursusperioden, uden at det dog forbedrer dine rettigheder efter funktionærloven.

Når opsigelsen er begrundet i virksomhedens forhold, kan du desuden også få fri med løn i op til to timer til at få vejledning i din fagforening og a-kasse.

Branche- eller virksomhedsrelevant efter- og videreuddannelse

Du har udover selvvalgt uddannelse ret til en uges frihed uden løn til uddannelse efter seks måneders ansættelse. Efter to års ansættelse betaler virksomheden løn, kursusafgifter og transport, og du har ret til passende frihed til at deltage i kurserne.

Tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanter

Er i mindst fem organiserede medarbejdere på din arbejdsplads, kan I vælge en tillidsrepræsentant. En tillidsrepræsentant betyder indflydelse for alle medlemmer. Tillidsrepræsentanten er kollegernes talerør og har fx mulighed for i dialog med ledelsen at lave lokale aftaler, som tilpasser overenskomsten til jeres virksomhed.

Tillidsrepræsentanten får en uddannelse i bl.a. forhandling og lederskab, som kommer alle kollegerne på arbejdspladsen til gode.

Tillidsrepræsentanten får desuden et vederlag for indsatsen.

Har I ikke en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, kan I kontakte jeres lokale HK-afdeling for at høre om mulighederne for at få en.

Tillidsrepræsentanten har mulighed for at hente gode resultater hjem ved de lokale lønforhandlinger og kan bl.a. bede om indsigt i virksomhedens økonomi.

Derudover giver overenskomsten tillidsrepræsentanterne mulighed for at mødes med nyansatte kolleger i arbejdstiden.

Arbejds miljørepræsentanter

Som noget nyt i denne overenskomstperiode, vil arbejdsmiljørepræsentanter få et vederlag, hvis man er medlem af HK HANDEL.

Det er din overenskomst

– ikke lovgivningen – der gennem tiden har skaffet dig forbedringer i dit arbejdsliv.



Er du endnu ikke medlem?

Se dine fordele og meld dig ind på hk.dk/blivmedlem eller ved at scanne QR-koden.